

传承红色基因 担当强军重任

在瓯越大地赓续传统

——武警浙江省总队温州支队开展主题教育纪事

本报记者 章文 本报通讯员 王滔

盛夏,一支佩戴红色袖标的“迷彩绿”穿行在浙江温州胜美尖大山中,他们为寻找初心而来、为探访足迹而来。在武警部队队旗下,他们坚定地举起了右手,承诺初心不变。今年,开展“传承红色基因,担当强军重任”主题教育以来,武警浙江省总队温州支队多措并举激发官兵传承红色基因,投身强军实践。

寻找历史,留住历史,哪怕只有一个片段、一个瞬间。打开温州支队每一个官兵的学习桌,里面都有一本支队的战斗史书《战斗在瓯越大地上一英雄谱》。支队政委赵海艇告诉记者,传承红色基因,首先要找到属于自身的优良基因。为此,支队党委专门安排人员,寻访先烈前辈,探寻历史足迹,收集整理支队官兵用汗水、用鲜血,甚至用生命,认真履行职责,保卫温州、建设温州的光辉事迹。同时,将永嘉胜美尖和苍南大渔湾两个战斗遗址建成支队的教育基地。支队党委还注重发挥永嘉红十三军遗址、江心屿革命烈士纪念馆等驻地红色资源对官兵的激励教育作用。

翻开支队的《英雄谱》,11名一等功臣、22名二等功臣,“大鱼湾战斗”“胜美尖战斗”“十八家捕歼反革命分子战斗”“7·11捕歼持枪歹徒战斗”“11·16反劫持战斗”,一系列光辉事迹,无不体现着支队官兵忠诚于党,不怕牺牲、英勇顽强的精神。如今,新兵到支队的第一课就是参观支队史馆,学习《英雄谱》;下连队的第一课就是参观荣誉室,进行队史教育;外出参观的第一站就是革命旧址。

温州是一片孕育奇迹的热土。改革开放初期,温州人以“走遍千山万水、说尽千言万语、吃尽



特战队员进行水中擒敌训练。

张新磊摄/光明图片

千辛万苦、想尽千方百计”的“四千精神”,开创了“小商品大市场”的温州模式。支队充分运用温州改革开放成功实践这一生动教材,结合主题教育,大力开展“拥护党的领导、争做忠诚卫士”主题活动。支队党委组建“红肩章宣讲队”,面对面宣讲、贴心交流,点对点解惑,打牢听党指挥的思想根基。

今夏,戴上头盔、穿上背心、背起背囊……机动中队班长周冠余手握钢枪紧跟部队而上,开始了自己的第10次“魔鬼周”之旅。此次“魔鬼周”既是训练也是比武考核,四个单位集中在陌生的地域开展。由于长年训练,周冠余伤病不轻,可他为了中队荣誉还是毅然参与了这次训练。第一个课目是按图行进,感冒头晕的周冠余与战友一起奔跑在队伍当中。由于天气炎热,他每跑一段就呕吐一次。战友劝他停下来休息,但他说:“我是温州支队的战士,不能停下来,不能拖支队后腿。”正是凭着这样一股敢打敢拼的精神,周冠余和战友在比武考核中取得第一名。

“小何又来买药啊?”“是的,吴老最近感冒了,买点药带给他。”小何是温州支队永嘉中队的班长何科龙,第42代“扁担传人”。

1963年,永嘉中队战士许德川路过驻地塘中,看到一位年过六旬的老妈妈挑着两桶沉甸甸的水,步履蹒跚。他上前接过了扁担,帮老妈妈一直挑到家里。这一接,从此延续了一段50多年的军民鱼水情——中队的官兵50多年如一日地照顾着老妈妈和她瘫痪在床的儿子陈光荣。2013年1月,75岁的陈光荣合上了双眼,可中队的“扁担”依旧延续,他们又结对帮扶驻地的一位伤残老人吴陈忠。每逢节假日,官兵们都会上门看望他,拉拉家常,打扫卫生。

军队打胜仗,人民是靠山。支队官兵深谙此理,始终把爱民为民、为民服务落到实处。今年7月11日,第8号台风“玛利亚”袭击温州,瑞安告急、平阳告急、永嘉告急,支队迅速出动300余名官兵,救援转移群众116人,装填沙袋200余袋,加固堤坝20余米,清理道路100余米。

砥砺奋进六十载·塞上宁夏谱新篇

宁夏吴忠:自主创新打开“中国智造”大门

本报记者 鲁元珍

走进宁夏吴忠仪表有限公司,宽敞明亮的车间里,一排排现代化机械设备呈现在眼前,工人们娴熟地操作着设备,他们面前的电脑显示屏格外引人注目。

吴忠仪表是我国流程工业自动化控制中控制阀行业的龙头企业,20世纪60年代由上海搬迁到宁夏吴忠。经过几十年的发展,如今公司的控制阀技术达到国际同等水平,成为吴忠市工业化建设的典范。

成育德在公司车间工作了11年,记者采访时,他手中正拿着一个数字化测量工具,测出的数值直接显示在电脑显示器上。“自从去年开始使用这个检测系统以来,我们的工作内容和方式都发生了很大变化。”成育德说,现在他的工作不仅包括生产,还包括检测自己做的产品,“每个人都对自己的工作成果负责,每一样产品都可追溯源头。”

“管理创新是公司创新的一个重要方面。”吴忠仪表公司董事长马玉山说。在他看来,将信息化渗透进管

理的每个环节,是企业达到提升质量、降低成本两个目标的重要途径。

十几年来,公司曾因技术人员流失经历了一段低谷期,在生死关头,企业开始了创新与转型之路。“从最初的销售管理系统,逐步发展到现在的ERP、4CP系统,信息化的大量应用使企业管理水平上了很大的台阶,过去1.5亿元产值时需要1400人,现在12亿元产值只需要800人,可以看到,劳动生产率已经大大提升。”马玉山说。

“创新的另一个重要方面,是产品技术创新。多年来的探索,大量的科研投入,我们获得了若干

科技进步奖和300多项专利,培养了一批经验丰富的工程技术人员。”

马玉山感慨道,多年以前,墨西哥湾漏油事件就是因为阀门泄漏,造成很大的污染,给所有从业者敲响了警钟。“阀门密封工艺是我们的一项核心技术,控制阀承受一百多公斤的压力,频繁作业,保证20年不漏,加工精度达到微米级。”

“过去,公司以中低端产品为主,竞争力弱。通过十多年的努力,公司走上自主创新之路,产品已经实现了从中低端向中高端的转变。”马玉山说,如今,公司成了可以和美国、德国公司竞争的民族企业,实现

了“中国智造”。

“现代化工业体系的建立是一个地方发展的重要支撑。近年来,吴忠市集中精力抓工业建设,在动能转换、转型升级方面迈出了坚实的步伐。”吴忠市工信局局长马玉祥表示,吴忠市实施“工业强市”战略,打造工业集聚区,同时,强化结构调整,逐步优化产业体系,推进创新驱动,提升发展质量。

2018年青岛“邻居节”现场观摩会举行 让传统邻里文化散发新的光芒

本报青岛9月12日电(记者刘艳杰)

12日上午,2018年青岛“邻居节”现场观摩会在李沧区星光广场拉开帷幕。活动由市委宣传部指导、山东省委宣传部和青岛市委主办,来自全国部分省市区的代表、部分全国文明城市代表、专家学者和青岛市民参加了当天的活动。

2018年青岛“邻居节”的主题是“崇德尚礼·幸福社区”。在为期15天的时间里,“全民阅读”“大家唱”“广场舞”“达人秀”“趣味运动会”“百家宴”等群众活动将轮番登场,同时,青岛10个区市还将举行“帮到家”“认对门”“爱心门铃”“义诊义教”“安全巡防”等一系列志愿服务活动。

作为全国持续时间最长的“邻居节”活动,青岛“邻居节”已经迎来了第14个年头。青岛“邻居节”的缘起是2004年春节,10岁的孙

睿涵为完成学校社会课堂作业,跑到邻居家拜年,没想到,多半家庭因为不认识她没有给她开门。孙睿涵的姥姥鼓励她写下自己的经历,并以祖孙俩联名的形式写信给政府,提出举办“邻居节”的倡议。如今,24岁的孙睿涵已是海沧路街道海沧社区的一名社工。

“邻居节”缘起社区居民提议,是尊重群众首创精神、坚持以人民为中心的有益探索。“在12日下午举行的青岛‘邻居节’现场观摩会座谈会上,青岛市委宣传部副部长、文明办主任曹峰介绍说,14年来,青岛‘邻居节’立足为民惠民,载体形式不断创新,邻院过程中坚持为居民做好事办实事,让居民成为受益者,‘邻居节’因此拥有了持续发展的不竭动力和深厚土壤。

作为最早最全面报道青岛“邻居节”的中央媒体,光明日报记者也应邀在座谈研讨会上发言。本报记者表示,青岛“邻居节”既是对传统文化的守望,也是对城市文明的创新。作为媒体,我们有责任和义务去不断发掘和总结青岛“邻居节”的亮点,并形成可复制可借鉴的经验、路径,走出青岛,走向全国,让它成为展示城市现代文明的一个温暖样板,让传统邻里文化在中国现代社会散发新的时代光芒。



青岛李沧区世园街道上流佳苑社区“邻居节”活动现场。

丁之摄/光明图片

江苏农牧科技职业学院：团结彰显力量 拼搏铸就辉煌

江苏农牧科技职业学院,创建于1958年,是中国东南沿海地区以培养农牧科技类技术技能人才为主的高等院校。

建校60年来,学校高举“团结拼搏、负重奋进、坚忍不拔、争创第一”的精神旗帜,一步一个脚印化蓝图为实践,不仅唤起了众人拾柴的心气劲儿,更绽放出高质量发展的澎湃活力,为地区的农牧科技人才培养和“三农”事业发展作出了重要贡献。

团结一心 同舟共济

波涛蓄势,起于涓滴;事业成败,在于人心。

1958年,一所农业学校悄然成立,如一颗种子破土而出。在随后的60年时间里,学校历经迁移白马、挺进泰州等阶段,最终扎根于泰州市高港区,并形成了由凤凰路校区为主体,以畜牧科技园和中药科技园为两翼的“一主两翼”办学格局;学生人数也由最初的100人,逐步跃升至面向全国26个省市区招生,在校生15000人。

校党委书记吉文林表示:“团结就是力量。作为一个集体,学校的每一点一滴的进步,都是团队精神的彰显和体现。”

无论在面临被兼并困境的白马办学时期,还是处于从头开始的迎宾路校区、凤凰路校区建设,牧院人始终是拧成一股劲,团结向前进。

如今,牧院人更是谱写了团结的新篇章。

教师队伍建设上,强化团结协作。一方面狠抓日常培养培训,通过每月一次的名师、名家大讲堂等,积极推动教师内部交流学习,促进共同成长;另一方面,细心研判教师不同发展阶段的不同需求及个性化差异,分层分类推出“三大工程”,科学有序地打造出了一支创新型专业化的优质教师队伍。

学校现有专任教师648人,副高以上职称245人,正教授58人,博士68人,硕士424人,“双师型”教师占比达88%;拥有国务院特殊津贴专家、全国农业职教名师、江苏省有突出贡献中青年专家等一大批国家级、省级高端人才。

学生工作队伍建设上,强化团结协作。学校规范化选聘了290名专兼职辅导员,通过制定奖惩结合的考核制度,坚持日常培训与专题培训相结合,打通辅导员专业发展与行政发展壁垒等,打造出了一支爱生如子的学工队伍。近4年,有4人入围江苏省辅导员年度人物,2人获提名奖。学校连续多年被评为高校辅导员网络培训“优秀组织单位”,并在学生资助工作、征兵工作等方面多次受到表彰。

学校以素质教育为目标,以品牌创建为核心,以星级社团评比为抓手,培育打造了45个校级社团和70个院级社团,社团发展呈现出百花齐放的态势。其中,动

物药学院的“中药保健服务社团”被评为“江苏省百佳”;校足球协会被评为“全国百佳校园足球社团”,并凭借微电影《Hey!我的女足梦》一举获得全国足球主题文化作品视频类的特等奖。

负重发展 勇立潮头

沧桑风雨路,弹指一挥间。

建校60年来,江苏农牧科技职业学院始终秉持“服务三农”的理想与初心,一路负重前行,为社会培养、输送了近8万名高素质农牧人才。

牧院人始终不低头、不退缩,负重奋进,矢志不渝。不管是经济上负债时,还是发展中遭遇瓶颈时,牧院人始终自我施压,工作上超负荷、精神上负重压,昂首前行。

当前,随着乡村振兴战略的深入实施,江苏牧院再次以奋斗者的姿态站立潮头,全力以赴为区域农业谋升级、为农村谋进步、为农民谋发展。

近5年来,学校年均承担市级以上应用技术研究超100项,主持参与了5项国家自然科学基金项目,在畜禽新品种、新兽药研发等领域取得了一系列重大成果,先后荣获全国农牧渔业丰收奖农业技术推广成果一等奖等6项大奖、13项省级奖;获得国家三类新兽药证书1个,授权专利344件,发表SCI论文48篇、核心期刊论文2000余篇;自主培育的苏姜猪获国家畜禽新品种证书。

为了切实将科技推广工作落实落细,学校创新推出“县村(行业)一学校一企业(养殖户)”联动服务机制,通过“品种+技术+基地”的套餐式服务,有效解决了农业科技推广的“最后一公里”难题,5年共推广畜禽新品种(系)4个,养殖新技术新模式20余项,总价值超过2.4

亿元;连续4年被评选为省“科技工作先进高校”,103人被评选为省“科技特派员”,25人被评选为省“科技入户”专家、16人被评选为市“兴农富民工程”专家。

面对新型职业农民培育的现实需求,学校充分利用自身丰富的产学研资源,建设了农技推广、农技培训等培训中心,并携手知名企业开设了30多个新型农村校外教学基地,与市政府合作共建了“泰州市农民科技培训学校”,在网络上建设了“课程资源库”,为“新农人”的远程学习、终身学习提供服务,还创新构建了“1331”培育模式及“菜单式”课程体系,学员按需“点菜”,教学内容贴近实际、注重实效,着力提升农民学员的实用技能,并通过设立培训台账,全程跟踪服务,受到学员一致好评;《开始你的农业创业》被选为全国通用培训教材,荣获江苏省农民培训教材大赛一等奖。

截至目前,学校已累计培训新型职业农民10万余人次,涉及园林园艺、畜禽养殖等10多个农业领域,涌现出了盐城市十佳青年新型职业农民夏吉萍、江苏优秀青年农场主赵跃等一大批“新农人”典型,有力地推动、带动了当地农业的发展、农村的嬗变和农民的致富。

奋力拼搏 争创第一

行走在江苏牧院的校园,首先感受到的是师生们“奋力拼搏,争创第一”的精神。在这股心劲的推动下,学校一步一个脚印迈入全国高职院校领先方阵。

2005年,学校以“优秀”等级通过省高职高专人才培养水平评估;2008年,学校顺利入选“示范性高职院校建设计划”;2010年,学校以优异成绩入选首批“国家示范性高职院校建设计划”,并于2013年以“优秀”等级通过验收;2018年,入选“省高水平高职院校建设单位”,并一举摘得《中国高职院校竞争力排行榜》全国农业

